

# Бизнес по правилам или по понятиям? Роль стандартов корпоративного управления в снижении риска коррупции

*Полина Кальницкая, консультант по  
корпоративному управлению и этике бизнеса*

16-я Всероссийская научно-практическая конференции  
“Актуальные проблемы управления - 2011”

ГУУ, 26 октября 2011 года

- 1/3 опрошенных сотрудников крупных компаний ради заключения контракта готовы дать взятку наличными, предложить подарок или оплатить покупку
- Около 1/2 неизвестно о проведении в их компаниях политики противодействия коррупции

*Ernst & Young “2011 European Fraud Survey”  
25 стран, включая Россию*

# Кто должен отвечать за выявление фактов коррупции компаний?

- 3/4 респондентов - совет директоров
- 77% - регулятор рынка
- Более крупные взятки платят компании из стран, где низкий уровень ответственности и подотчетности членов советов директоров

*Ernst & Young "2011 European Fraud Survey"  
25 стран, включая Россию  
"Which firms benefit from bribes,  
and by how much? Evidence from corruption  
cases worldwide", June 2011,*

# Может, взятки выгодны акционерам?

- В мире на каждый \$1 взятки - рост капитализации в среднем \$10.
- В России - \$3 дохода.

*“Which firms benefit from bribes,  
and by how much? Evidence from corruption  
cases worldwide”, June 2011*

*Y.-L. Cheung*

*P. R. Rau*

*A. Stouratis*

**Ведомости 25.10.11**

# Но взятки дают неэффективные компании

- У компаний-взяткодателей ниже показатели
  - ROA,
  - asset turnover,
  - operational & net profit margins.
- Чем выше уровень коррупции в регионе, тем более неэффективные компании получают госконтракты.
- Госконтракты значительного размера достаются менее эффективным фирмам.
- Для взяток есть причины внутри компании.
- Наименее эффективные компании дают наибольшие взятки.

*“Which firms benefit from bribes,  
and by how much? Evidence from corruption  
cases worldwide”, June 2011,  
Transparency International,  
Ведомости 25.10.11*

# Коррупция не выгодна акционерам в долгосрочной перспективе

Необходимые меры по противодействию коррупции

- усиление подотчетности и ответственности членов советов директоров,
- усиление контроля за действиями менеджмента.