

# Меры предотвращения неэтичного поведения со стороны работников – опыт ООО «Эмерсон»

Ольга Самойленко

Начальник юридического отдела

# «Предупредить легче, чем лечить»

Чем грозят расследования неэтичного поведения сотрудников:

- Отвлечение ресурсов
- Финансовые затраты
- Репутационные риски
- Административные \ уголовные расследования
- Страдает бизнес самой компании, т.к. неэтичное поведение работников может быть расценено как политика самого работодателя
  - преследование работодателя
  - аннулирование контрактов
  - отзыв лицензий
  - исключение из тендеров
  - падение курса акций
  - выявление не уплаченных налогов → штрафы

# Меры предупреждения

- ▶ Tone from the top
  - ▶ Ежегодный тренинг по этике и антикоррупционному законодательству
  - ▶ Декларация о конфликте интересов – ежегодное заполнение
  - ▶ Аудиты – финансовые, Checkpoint, Compliance, Selfassessment
  - ▶ Процедура Due Diligence в отношении контрагентов.
- 

# Меры предупреждения

- ▶ При малейшем подозрении компания имеет право изъять орг.технику
- ▶ Эскалирование подозрений
- ▶ Горячая линия
- ▶ Нарушение принципов, изложенных в Руководстве по этике, влечет расторжение трудового договора с виновным сотрудником