

УВОЛИТЬ НЕЛЬЗЯ ОСТАВИТЬ

Если утрачено доверие...
Отношения работодателя с работником,
уличенным в умышленном причинении
вреда работодателю

31 мая 2012
Елена Кукушкина



Печальная статистика

Согласно данным общероссийской статистики, более 90 % судебных споров с работодателями выигрывают работники:

по делам о восстановлении на работе - 55%

по спорам об оплате труда - 86%

Причины:

1. повышенная и иногда даже чрезмерная защита работника, предоставленная трудовым законодательством;
2. неправильное применение норм права работодателями;
3. неправильное оформление кадровых документов работодателем.

УЗЕЛОК НА ПАМЯТЬ:

Основания прекращения трудового договора по ТК РФ

- Соглашение сторон (п. 1 Ст. 77 ТК РФ)
 - Истечение срока трудового договора (п. 2 Ст. 77)
 - Инициатива работника (Ст. 80)
 - Отказ работника (п.п. 6-9 Ст. 77)
 - Инициатива работодателя (Ст. 71, 81, п.2 ст.278)
 - Обстоятельства, не зависящие от воли сторон (Ст. 83)
 - Нарушение правил заключения договора (Ст. 84)
- Отказ работника при:
- смене собственника имущества организации (п. 6 Ст. 77, Ст. 75)
 - реорганизации организации (п. 6 Ст. 77, Ст. 75)
 - изменении определенных сторонами условий (п. 7 Ст. 77, Ст. 74)
 - необходимости перевода в соответствии с медицинским заключением (п. 8 Ст. 77, Ст. 73)
 - перемещении работодателя в другую местность (п. 9 Ст. 77, Ст. 72.1)

Действия работодателя при обнаружении факта причинения вреда работником:

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ПРОЦЕДУРА

- Докладная записка линейного руководителя об обнаружении факта причинения вреда работником;
- Проверка трудового договора (раздел «Обязанности работника» и должностной инструкции);
- Проверка факта надлежащего утверждения Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов и факта ознакомления с ними работника;
- Приказ о предоставлении работником объяснений;

Действия работодателя при обнаружении факта причинения вреда работником:

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ПРОЦЕДУРА

- Анализ нарушения и объяснений работника (если предоставил);
- Анализ применимой нормы Трудового кодекса;
- Рассмотрение вопроса о наложении дисциплинарного взыскания с соблюдением сроков применения дисциплинарных взысканий.
- **УВОЛИТЬ СРАЗУ, КАК ПРАВИЛО, НЕЛЬЗЯ!**



АЛЬТЕРНАТИВЫ УВОЛЬНЕНИЮ «ПО СТАТЬЕ»:

- ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ – в случаях, предусмотренных ТК РФ
- ОТПУСК (оплачиваемый или неоплачиваемый) – требует согласия работника
- ПРОСТОЙ – может быть успешно обжалован
- СОГЛАШЕНИЕ СТОРОН
- УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ
- ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ст. 74 ТК)

Ответственность работодателя за нарушения, допущенные при увольнении работника

- Дисциплинарная / материальная
- Административная
- Уголовная



Ответственность работодателя за нарушения, допущенные при увольнении работника

Защита работниками своих прав

Работник может обратиться в суд или в трудовую инспекцию

Дисциплинарная / материальная ответственность

Восстановление работника на работе с оплатой времени вынужденного прогула (Ст.394 ТК РФ)

- Не соблюдена процедура увольнения (срок, документы)
- Не получены обязательные согласия (профсоюзы, служба занятости и др.)
- Нарушены права работников (защищенные категории)
- Увольнение по несоответствующему основанию

Взыскание денежных сумм (Ст.236 ТК РФ)

Изменение формулировки увольнения

Компенсация морального вреда

Ответственность работодателя за нарушения, допущенные при увольнении работника

Административная ответственность:

- Штраф
- Приостановление деятельности
- Дисквалификация руководителя



Ответственность работодателя за нарушения, допущенные при увольнении работника

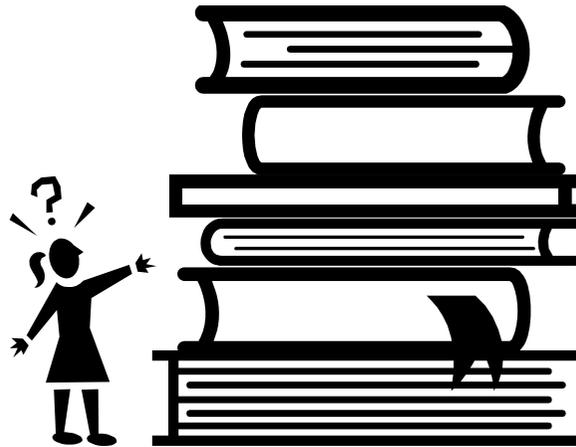
Уголовная ответственность:

- Необоснованное увольнение некоторых защищенных категорий (ст. 145 УК РФ)
- Невыплата заработной платы, пособий и иных выплат (Ст. 145.1 УК РФ)



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

ВАШИ ВОПРОСЫ?



Baker & McKenzie International is a Swiss Verein with member law firms around the world. In accordance with the common terminology used in professional service organizations, reference to a “partner” means a person who is a partner, or equivalent, in such a law firm. Similarly, reference to an “office” means an office of any such law firm.